



REPRÉSENTATION

Résultats de l'enquête interne menée auprès de 117 personnes (membres du CA, représentants familiaux, délégués familiaux) :

- 73 % connaissent les missions de l'Udaf
- 80 % souhaitent connaître les services de l'Udaf
- 33 % ont sollicité les services de l'Udaf mais 20 % n'y ont pas pensé
- 27 % souhaitent une présentation de l'Udaf
- 80 % souhaitent des réunions thématiques
- 20 % souhaitent des formations

Udaf de l'Ain
12 bis rue de la Liberté
B.P. 30160
01004 Bourg-en-Bresse Cedex

Téléphone : 04 74 32 11 40

DES VICE-PRÉSIDENTS POUR UNE ACTION FAMILIALE RENFORCÉE

Un nouveau souffle pour la gouvernance

La nomination de cinq vice-présidents va permettre à l'Udaf de gagner en visibilité, en réactivité et en efficacité afin d'être au plus près des préoccupations des familles du département.

PAR CHRISTOPHE MILAZZO

Pour instaurer une nouvelle dynamique dans sa mission de défense des familles, l'Udaf impulse des changements depuis plusieurs années. Le premier a été la mise en place d'une animatrice de la politique familiale, fonction novatrice, chargée de faire le lien entre les différents acteurs : bénévoles de terrain, représentants familiaux, délégués CCAS, gouvernance... Avec le Covid, cette réflexion est allée plus loin. Face à la profusion d'informations, un site Internet a été créé à destination des bénévoles. Une newsletter mensuelle a suivi pour que tous les représentants familiaux aient le même niveau d'information.

CINQ VICE-PRÉSIDENTS

Début 2022, l'étape suivante a été la désignation de vice-présidents délégués à la santé, la représentation familiale, l'habitat, l'éducation/enseignement (des champs recoupant les axes stratégiques de l'union nationale) et aux relations avec l'union régionale. Ces nominations impulsent un nouveau fonctionnement de la gouvernance, plus uniquement centré sur

la présidente. Chaque vice-président devient le référent de son sujet, capable d'apporter des réponses précises en cas de besoin. « Ce changement permet de relancer la gouvernance et de resserrer le tissu associatif autour de ces thèmes », explique Philippe Catherine, vice-président délégué à la santé. L'articulation et la complémentarité entre élus et techniciens sont renforcées. « Cette restructuration a été réfléchie pour fluidifier le rôle de chacun. Elle nous aide à construire ensemble une politique familiale "udafienne" », ajoute Céline Charière, animatrice de la politique familiale qui se trouve au cœur du fonctionnement et apporte un soutien et des réponses techniques. Après avoir pensé collectivement la mission des vice-présidents, l'Udaf travaille désormais pour identifier les attentes du réseau des représentants familiaux avant de savoir quelles actions engager. Plus tard, il sera nécessaire d'aller à la rencontre des associations familiales pour présenter l'Udaf, expliquer son rôle et celui des représentants afin de favoriser la mobilisation des bénévoles. ■



©MabelAmber - Pixabay

“
Resserrer
le tissu
associatif

TÉMOIGNAGES

Un médecin au chevet de la santé

Médecin généraliste pendant quarante ans, Philippe Catherine est naturellement devenu vice-président délégué à la santé avec pour mission de porter un message cohérent à l'échelle de l'Udaf.

Philippe Catherine a l'engagement dans le sang. Après avoir fermé son cabinet, il exerce encore comme médecin coordinateur à l'EHPAD de Coligny et poursuit les actions bénévoles au service de la solidarité et de la laïcité, son cheval de bataille. Président d'une association de portage de repas à domicile, membre de l'Ufal (Union des familles laïques), il est administrateur de l'Udaf depuis huit ans.

PARLER D'UNE MÊME VOIX

Son rôle comme vice-président sera notamment d'arriver à une ligne cohérente pour les représentants au sein des commissions des usagers des établissements de



Philippe Catherine

santé. « L'Udaf regroupe des associations familiales avec des objectifs différents. Mon but est de rassembler les représentants pour savoir ce que nous voulons promouvoir auprès des politiques, de fédérer l'ensemble pour les associations se sentent concernées et se reconnaissent dans l'Udaf. Il faut recréer des endroits où les représentants peuvent s'exprimer, essayer d'harmoniser les prises de position puis les exporter. »

Jusqu'en octobre, Philippe Catherine s'occupera du renouvellement des commissions des usagers en repérant et évaluant les candidats. Il espère commencer les réunions avec eux d'ici fin 2022, début 2023 pour définir des lignes directrices. À long terme, ces réunions seront régulières et serviront à faire remonter les informations du terrain. ■

L'importance de la pédagogie

C'est en 2017, à la demande de Michèle Jaillet, que Claire Danjean est élue administratrice de l'Udaf. Présidente de la fédération Familles rurales de l'Ain jusqu'en 2020, elle est devenue vice-présidente de l'Udaf déléguée à la représentation familiale.

RETISSER DES LIENS

Pour Claire Danjean, la nouvelle organisation a resserré les liens entre les salariés et la gouvernance qu'elle décrit comme complémentaires.

« Certaines associations s'interrogeaient sur le rôle de l'Udaf, sur leur adhésion. Nous avons cherché des idées pour redynamiser la gouvernance de nos structures. »

L'un des principaux chantiers récents a été la diffusion d'une enquête auprès des associations et des représentants familiaux pour savoir ce qu'ils connaissaient et attendaient de l'Udaf. Les résultats serviront à proposer des actions concrètes, adaptées à leurs besoins pour concevoir des événements afin de créer du lien et d'aller à la rencontre des associations. ■



Michèle Jaillet,

Présidente de l'Udaf de l'Ain

Présidente depuis 2011, Michèle Jaillet souhaitait déléguer une partie de ses responsabilités à condition de trouver des personnes compétentes dans leurs domaines. C'est chose faite ! Désormais, chaque conseil d'administration comprendra un temps où les vice-présidents informeront les administrateurs. « L'objectif est que les vice-présidents soient impliqués, qu'ils organisent des réunions pour recueillir des éléments auprès des représentants familiaux. Nous avons un souci d'efficacité, d'être au plus près des préoccupations des familles et d'apporter un avis et des réponses adaptées aux pouvoirs publics. Les vice-présidents seront autonomes même s'ils devront me rendre des comptes ! »

Claire Danjean



Claire Danjean a aussi mené un important travail avec Céline Charière pour mieux faire connaître l'Udaf, son fonctionnement et celui de la représentation. « Nous essayons d'apporter une meilleure compréhension des liens institutionnels et de l'intérêt que des personnes de la société civile siègent dans ces instances pour y apporter la réalité du terrain. Nous travaillons sur la communication pour simplifier, rendre lisibles des choses compliquées. » ■