



Les actions pour l'emploi en 2018

- 3 000 personnes accueillies à la MIFE
- 357 demandeurs d'emploi seniors accompagnés
- 301 participants aux clubs chercheurs d'emploi
- 1 140 bénéficiaires du RSA accompagnés
- 350 contacts avec des chefs d'entreprise
- 51 bilans de compétences
- 80 contacts sur les clauses sociales

Alfa3a – SOFIE
8 bd de Brou 01000 Bourg-en-Bresse
T. 04 74 24 69 49
secretariat.sofie@alfa3a.org

La Mife et le PRIR se sont associés pour organiser une action « 1 jour 1 emploi » en octobre 2018 pour les réfugiés demandeurs d'emploi. Accueillis à la SME à Culoz, l'abattoir des Crêts à Bourg et la fédération régionale du BTP, la plupart ont été embauchés dans les jours suivants, dans l'une ou l'autre des entreprises visitées ou ailleurs.

UNE DYNAMIQUE POUR LE RETOUR À L'EMPLOI

« Vous valez beaucoup plus que vous ne le pensez. »

Alfa3a multiplie les initiatives innovantes pour rapprocher les demandeurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

PAR ANNICK PUVILLAND

Accompagner la personne vers l'emploi ou la formation, via un appui individualisé et des actions collectives, visant à lui faire prendre conscience de ses talents et les valoriser : c'est le cœur de métier de la Mife*. « 3A Conseils est indissociable de ces missions », souligne **Emmanuel Maquet**, directeur du SOFIE (service orientation formation insertion emploi). Car accompagner vers l'emploi, c'est aussi apporter appui et conseil aux entreprises confrontées aux difficultés de recrutement, pour faciliter la rencontre entre demandeurs d'emploi et employeurs, casser les préjugés et rapprocher efficacement offre et demande. Action exemplaire, « 1 jour 1 emploi » s'appuie sur cette rencontre directe entre ces deux mondes qui trop souvent se méconnaissent. Lancée en 2015, en partenariat avec les acteurs locaux du territoire, elle fait ses preuves à chaque édition. Découvrir les entreprises locales, c'est aussi ce que font les participants du Club Experts 50+.

tation soutenue par la Direccte et la Région, en place depuis juin 2018, le Club accompagne les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, en petit groupe, sur trois mois renouvelables. « Partant du constat qu'aujourd'hui les outils classiques ne suffisent plus, il faut travailler sur deux leviers : l'élargissement des choix professionnels, avec la valorisation des compétences transférables, et les liens avec le réseau socio-économique local. Souvent, les personnes ne connaissent pas les entreprises autour de chez elles ! » L'accompagnement passe par la recherche des offres, des métiers qui recrutent, le travail sur les savoir-être, les CV vidéo, les visites d'entreprises, de salons professionnels... « Vous valez beaucoup plus que vous ne le pensez » : le message adressé aux seniors s'affiche en grand sur la vitrine de la Mife à Bourg-en-Bresse. Dans la foulée du Club Experts 50+, 3AConseils a mis en ligne le site Internet www.recruterautrement.fr qui, via des pitchs vidéo de 30 secondes, permet aux employeurs de découvrir les compétences de demandeurs d'emploi seniors et motivés, en Bresse, Val de Saône et Haut-Bugey/Pays de Gex. Il leur suffit ensuite d'un autre clic pour les contacter directement. ■

* Maison de l'information sur la formation et l'emploi

Il faut valoriser les compétences transférables.

1 JOUR, 1 EMPLOI



Corinne de Vitis, chef de service SOFIE :
« Les personnes retrouvent un emploi tout de suite ou à très court terme : l'action les redynamise, leur redonne confiance ».

Une action « coup de poing »

Menée avec les partenaires, l'opération de proximité « 1 jour 1 emploi » affiche de belles réussites.

75 à 100 % de retour à l'emploi dans les semaines qui suivent : « 1 jour 1 emploi, c'est une action "coup de poing" qui fonctionne bien » confirme **Corinne de Vitis**, chef de service SOFIE. Simple, réactive et de proximité, l'action a pour objet une journée où des chefs d'entreprise accueillent un groupe de demandeurs d'emploi pour une visite invitant à découvrir les locaux, le fonctionnement, les valeurs de l'entreprise, les postes à pourvoir. La découverte est totale et anti-idées reçues : « Les demandeurs d'emploi ne savent pas quelles entreprises seront visitées et les employeurs n'ont pas leurs CV ». De quoi faire changer le regard des uns et des autres ! En amont, les demandeurs d'emploi motivés se préparent durant quatre jours : travail sur les compétences et les savoir-être, réactualisation de CV papier et vidéo, travail sur

la gestion du stress et préparation à l'entretien d'embauche... Après la journée de visite, ils se positionnent sur les offres qui les intéressent. Leurs CV sont adressés aux entreprises qui les contactent, et souvent, « ça matche ! »

Le tout s'organise à la demande des territoires, avec les communes, Pôle emploi, les Missions locales, les agences d'intérim, les acteurs locaux de l'insertion... Après la Bresse et le Val de Saône, l'action a essaimé sur le Haut-Bugey, en partenariat avec Sports & Métiers 01. Prochains rendez-vous : sur Maillat, cela se fera courant du premier semestre 2019, puis du côté d'Arbent au deuxième semestre. « 1 jour 1 emploi » peut aussi se monter avec un service spécifique, exemple à l'automne 2018 avec le PRIR*, ou à la demande d'une entreprise du bassin économique de Bourg. ■

Programme régional d'intégration des réfugiés



Philippe Perrin, référent social itinérant :
« J'ai toujours aimé les missions atypiques ».

MISSION MORY

Sur le terrain national

Accompagner vers l'emploi près de 150 anciens salariés du transporteur Mory restant en difficulté de réinsertion suite à la faillite de l'entreprise en 2015 : la mission nationale confiée à Intermife France et mise en œuvre avec la Mife de l'Ain s'étend sur la Bretagne, la Normandie, l'Île de France et les Pays de Loire. Recruté par 3AConseils, **Philippe Perrin** est sur le terrain depuis mars : « L'intitulé de mon poste est : référent social itinérant. Je vais d'abord rencontrer les partenaires – c'est vraiment un travail de réseau – puis me rapprocher de chaque

personne, établir une relation de confiance, faire un diagnostic avec elle, pour trouver ensemble des solutions, en s'appuyant sur les outils de la Mife. » La mission s'effectue en lien étroit avec Pôle emploi, la DGEFP (Délégation générale à l'emploi et la formation professionnelle) et Intermife. Philippe Perrin a un an pour la mener à bien. « Je pars avec une conviction inébranlable : il est toujours possible de faire quelque chose. » Un challenge qui renforcera encore l'expertise des Mife sur l'accompagnement au retour à l'emploi des personnes dans le cadre de plans de licenciement. ■



3 QUESTIONS À

Nathalie Barale

FACILITATRICE DE CLAUSES SOCIALES

Votre poste a été créé en mars 2018. Quelle est votre mission ?

Sensibiliser à la clause sociale et accompagner sa mise en œuvre. Je travaille avec les maîtres d'ouvrage des territoires Bugey-Sud, Plaine de l'Ain et Val de Saône, pour qu'ils intègrent dans les marchés cette obligation de réserver un volume d'heures de travail à des publics en difficulté d'accès à l'emploi. La clause sociale est un outil de dynamique locale pour favoriser l'emploi. Les élus la connaissent peu. J'accompagne les entreprises attributaires des marchés dans sa mise en œuvre, leur propose des candidats adaptés. Je suis l'interface entre les maîtres d'ouvrage, les entreprises et les publics.

Et aussi les acteurs de l'emploi et l'insertion ?

Je mobilise un large réseau : Pôle emploi, les Missions locales, les agences d'intérim, la Mife, le PRIR, les structures d'insertion par l'activité économique, les assistantes sociales, les éducateurs, le SPIP*...

Des exemples de marchés clausés que vous accompagnez ?

Le plus gros chantier est celui de la construction de l'hôpital de Belley, qui prévoit 20 000 h d'insertion. 6 000 ont été réalisées depuis mai, avec une mixité intéressante de contrats et de publics. J'accompagne Alfa3a qui a intégré la clause sociale dans son marché de maintenance chauffage/VMC, le SIEA pour le déploiement de la fibre, la Semicoda sur des constructions ou réhabilitations. Des opérations sont à venir avec la Communauté de communes de la Plaine de l'Ain, comme le gardiennage des déchetteries. Les marchés clausés sont diversifiés.

* Service pénitentiaire d'insertion et de probation