



RÉSEAU

Au 31/12/2019,
le réseau ADMR de l'Ain comptait :

- 31 associations
- 350 administrateurs bénévoles
- 808 salariés
- 50 employés de maison en service mandataire
- 6 209 clients

Fédération ADMR de l'Ain
801, rue de la Source
01440 Viriat

04 74 23 21 35
info.fede@admr.org
www.fede01.admr.org



Les bénévoles font partie de l'ADN de l'ADMR.

L'ADMR DE L'AIN DÉVELOPPE DES SERVICES INNOVANTS

Objectif bien-être

Micro-crèche à horaires atypiques, appartement pédagogique, habitat intermédiaire, plateforme de recrutement... Les projets visent à anticiper les nouveaux besoins des publics et accompagner bénévoles et salariés.

PAR ANNICK PUVILLAND

En phase avec le réseau national ADMR, la fédération départementale a défini des orientations stratégiques fortes autour de l'innovation et de la professionnalisation. La crise sanitaire n'a pas stoppé les projets. Tout au plus a-t-elle ralenti les travaux de construction du bâtiment qui, à deux pas de la fédération à Viriat, accueillera en 2022 la deuxième micro-crèche à horaires atypiques créée dans l'Ain. Répondre aux nouveaux besoins des familles passe aussi par le développement des services de garde d'enfants à domicile et de TISF (techniciens de l'intervention sociale et familiale).

L'ESSOR D'HAISSOR

Autre volonté forte : développer l'« habitat autrement », intermédiaire entre le domicile et l'Ehpad, permettant aux personnes âgées de vivre dans un logement adapté, alliant autonomie, lien social, services d'accompagnement, de prévention et d'animation, mixité et solidarité de voisinage, près des cœurs de village. L'ADMR est partenaire de neuf projets Haissor (Habitat intermédiaire service solidaire regroupé) menés avec les collectivités locales et les bailleurs sociaux.

Quatre résidences sont en service, à Châtillon-sur-Chalaronne, Saint-Étienne-du-Bois, Leyment et Ceyzériat, qui a accueilli ses premiers locataires en novembre. Cinq autres projets sont en cours.

Nouveau dans l'Ain : un « béguinage » a ouvert à Loyettes. Créé avec le bailleur social Arcade, le Clos Galland regroupe 15 pavillons et 10 appartements, T2/T3, adaptés, pour des personnes de plus de 60 ans, retraitées ou non, et une salle commune équipée. Principes de base : la solidarité, l'entraide, la bienveillance, l'attention portée à l'autre. « Le rôle de l'ADMR est de fédérer les résidents autour de ces valeurs » indique Myriam Lyonnet, cheffe de service Personnes âgées/personnes handicapées.

Favoriser l'intergénérationnel s'inscrit dans les programmes d'habitat autrement. La fédération développe également des actions de prévention de la perte d'autonomie.

Toute cette dynamique de projets visant à diversifier l'offre de services a été notée par l'AFNOR comme point fort lors de l'audit de certification de la démarche qualité. ■



À Ceyzériat, la micro-crèche créée par l'ADMR est ouverte de 6 h à 21 h 30. Une deuxième micro-crèche à horaires atypiques est en construction à Viriat.



L'ADMR est partenaire du béguinage Le Clos Galland à Loyettes, premier dans l'Ain.

PROFESSIONNALISER ET FIDÉLISER

Des métiers à promouvoir

Outre l'ouverture d'une nouvelle micro-crèche, la création d'un nouveau bâtiment à Viriat apportera une pierre supplémentaire à la professionnalisation des personnels intervenant à domicile : à l'étage, un appartement pédagogique équipé sera aménagé, premier du genre dans l'Ain, pour la formation des salariés. Au-delà de cette fonction première, « il pourra être un lieu pour des visites médiatisées dans le cadre de la protection de l'enfance », précise Véronique Forissier, cheffe de service Enfance parentalité. Recruter, professionnaliser, fidéliser les salariés s'avèrent un axe essentiel d'action. En cours de création, une plateforme de recrutement permettra de centraliser les offres de postes de la trentaine d'associations affiliées au réseau ADMR de l'Ain et du siège, les demandes d'emploi ou de stage, les CV des postulants, d'élargir leur diffusion à l'ensemble du réseau, d'organiser des sessions de pré-recrutement, facilitant ainsi le quotidien des associations.



La plateforme de recrutement de l'ADMR réunit offres et demandes d'emploi.

FACILITER LE BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS

Au-delà du recrutement, la politique de maintien dans l'emploi passe par la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) afin d'offrir aux salariés des perspectives d'évolution, par un plan de formation, par des actions visant à faciliter la qualité de vie au travail. En partenariat avec l'Agefiph et la Direccte, un préventeur intervient auprès des associations pour sensibiliser à la prévention des risques professionnels et former dans chacune d'elles un référent. Mettre en place une flotte automobile pour les intervenants à domicile est en projet. « Les métiers du domicile sont difficiles. Nous devons tout faire pour le bien-être des salariés » souligne Grégory Mariller, directeur de la fédération. ■



Les locataires du Clos Galland à Loyettes ont tenu leur premier conseil de béguinage à l'automne.

Zoom



Des équipes de bénévoles à étoffer

De même que pour les salariés, la fédération accentue ses actions visant à recruter les bénévoles, piliers des associations locales, les valoriser et faciliter leur quotidien. Par quels moyens ? Une salariée a été missionnée. La politique de communication monte en puissance via le digital et les réseaux sociaux. Les offres de mission sont diffusées sur la plateforme www.tousbenevoles.org. Des courriers invitant à participer à la vie associative de l'ADMR sont envoyés aux usagers. Le bouche-à-oreille restant toujours la meilleure publicité...

« Les bénévoles font partie de l'ADN de l'ADMR. Leur pénurie interroge le modèle de gouvernance des structures » note Grégory Mariller. D'où la volonté d'harmoniser le fonctionnement des associations. Des outils de travail communs étaient déjà en place. Aujourd'hui, la dynamique va plus loin dans l'homogénéisation des pratiques, avec une formation des responsables de secteurs et assistants administratifs à l'appui.

« L'objectif est de faciliter la tâche des bénévoles dans les structures. C'est apprécié par les bénévoles, les administrateurs, les présidents d'associations, qui gardent toute leur responsabilité » note Jean-Pierre Lamétairie-Laissu, président fédéral.



Les bénévoles s'investissent dans les associations du réseau ADMR, pour la gouvernance, le fonctionnement quotidien et des animations ponctuelles. Exemple à l'ADMR des Deux Vallées, où chaque année en novembre – hormis 2020 – bénévoles et salariés se mobilisent pour proposer, préparer et livrer à domicile, un dimanche matin, un plateau repas tartiflette à des centaines de bénéficiaires et sympathisants.

Un réseau à développer

Mieux faire connaître les valeurs de l'ADMR, renforcer son attractivité, développer le réseau départemental, s'inscrivent dans les objectifs. Un troisième service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) rejoindra prochainement l'ADMR de l'Ain.